

[La démarche de recrutement d'une personne en situation de handicap](#) **[1]**

La démarche de recrutement d'une personne en situation de handicap

Objectifs pédagogiques :

- Acquérir des connaissances sur les différents types de handicap.
- Connaître les différents dispositifs d'aide à l'insertion.
- Connaître les différents acteurs à l'insertion.
- Savoir « sourcer » les candidats.
- Savoir adapter une fiche de poste.
- Savoir préparer l'équipe à accueillir un e-collège en situation de handicap.

Publics concernés :

- Responsables d'équipe
- Service RH
- Chargés de mission handicap, diversité
- Cabinets de recrutement

Programme :

- Contextualisation de la démarche de recrutement : présentation des différents acteurs d'aide à l'insertion, présentation des différents dispositifs d'aide à l'insertion.
- Mise en œuvre de la démarche de recrutement : le sourcing, l'adaptation de la fiche de poste, l'entretien avec le candidat.
- Pour un maintien durable dans l'emploi : préparer l'équipe, savoir trouver des ressources, sécuriser le parcours du nouveau recruté.

Coordonnatrices :

Julie Dachez
Zineb Rachedi Nasri
Marie-Pierre Toubhans

Contact et informations :

01 41 44 38 40

formation.continue@inshea.fr **[2]**

Effectif : 10 personnes

Durée : 1 jour

Frais pédagogiques : 1320 €

Frais annexes : facturés aux frais réels si nécessité d'hébergement et de transports + forfait repas (17,50 €/repas)

Liens

[1] <https://communication.inshea.fr/fr/content/recrutement-personne-handicap>

[2] <mailto:formation.continue@inshea.fr>